

# 泰山燃气集团有限公司中层管理岗位 公开竞聘实施方案

为适应集团公司战略发展需要，进一步拓宽选人用人视野，积极营造干事创业的良好氛围，充分调动中层管理人员的工作积极性、主动性和创造性，打造政治过硬、专业扎实、作风优良的干部队伍，按照集团公司调整优化后的组织架构，经研究，制定本公开竞聘实施方案。

## 一、竞聘原则

- （一）坚持党管干部、党管人才的原则；
- （二）坚持公开公正、平等自愿、竞争择优的原则；
- （三）坚持德才兼备、以德为先、任人唯贤的原则；
- （四）坚持人岗相适、注重实绩、群众公认的原则。

## 二、组织领导

为保证竞聘工作顺利开展，集团公司成立公开竞聘领导小组，负责竞聘工作的组织和实施工作。具体包括：竞聘实施方案的制定、竞聘人员资格审核、研究方案实施过程中的重要事项等。领导小组成员同时作为公开竞聘评委，负责对竞聘演讲、答辩和民主推荐进行考评打分，研究拟定初步任用人选。

领导小组下设办公室，办公室设在人力资源部。具体负责竞聘方案的发布、报名表收集、报名资格初审、竞聘演讲答辩

会的组织与协调服务等工作。

集团纪委和工会全程参与，确保“事前、事中、事后”全覆盖，有效保障干部竞聘工作的顺利开展和公开透明。

### 三、竞聘岗位

泰山燃气集团有限公司工程管理部经理 1 名。

### 四、报名人员范围、条件和资格

#### （一）人员范围

与集团公司和集团分支机构、控股以上子公司签订正式劳动合同，担任集团公司中层副职（或控股子公司总经理助理）满 2 年的正式员工。任职年限计算截至 2024 年 6 月 4 日。

#### （二）基本条件

1、自觉坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，捍卫“两个确立”，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致；

2、认真执行和落实公司发展战略，具有较强的事业心、责任感和团队意识，具备决策分析能力、经营管理能力、组织领导能力、沟通协作能力、处理复杂问题和突发事件的能力，具有开拓创新精神和市场竞争意识；

3、具备胜任岗位工作的业务能力和专业素养，在工作岗位中有突出业绩，领导职工认可度较高；

4、坚持原则、遵纪守法、廉洁自律，带头践行社会主义核心价值观，反对任何滥用职权、谋求私利的行为。

5、具有良好的心理素质和能够正常履行职责的身体条件。

6、年龄不超过 45 周岁（1979 年 6 月 4 日以后出生），本科及以上文化程度，工程师及以上职称。

7、具有高级工程师或持有工程相关的注册类职业资格证书，以及特别优秀、有特殊技能或突出业绩的，经公开竞聘领导小组认定后，可适当放宽年龄、学历及任职时间条件。

### （三）岗位任职资格

具有工程管理相关工作经验，熟悉城市燃气法律法规，熟练掌握燃气施工和燃气技术方面的各种标准及规范；具有较全面的工程管理和技术管理从业经验。能独立负责燃气项目的规划、设计、立项、报建等各项手续的办理；带领团队高标准、高质量完成各项重点工程项目建设；协调处理政府部门、设计单位、施工单位等相关外联工作。能牵头完成集团重大项目、重要燃气规划的初步设计评审和技术论证工作；具有较强的开拓创新能力，能结合行业最新发展，及时推广和使用新技术、新设备。能熟练地使用 Word、Excel 等办公软件。

## 五、竞聘流程

（一）发布竞聘方案。集团公司/system内部发布公开竞聘实施方案，各单位要及时传达方案，并鼓励符合条件的员工积极参加竞聘。

（二）公开报名。本次公开竞聘采取集中报名方式进行，公开竞聘领导小组办公室将《公开竞聘报名表》（附件 1）印发至各单位，由各单位统一组织报名，并负责本单位报名人员

年龄、学历、职称、任职资格等基本信息的初审工作。报名时间为：2024年6月4日—6月5日，递交报名表时一并提交学历学位证书和专业技术证书复印件1份。

（三）资格审查。根据拟定的基本条件和相应职位的任职资格，由领导小组办公室对报名者进行资格审查，审查结果报公开竞聘领导小组审定后，公布符合条件人员名单。资格审查贯穿于公开竞争工作全过程，如发现有弄虚作假行为，随时取消其竞聘资格。

#### （四）公开竞聘

公开竞聘采取现场演讲、答辩和民主推荐投票三种方式进行，竞聘结果以100分记录成绩，其中：现场演讲30分、答辩30分、民主推荐投票40分。

1、现场演讲顺序通过抽签决定，时间控制在10分钟以内，同时准备演讲PPT。竞聘人员主要介绍个人优势和特长、岗位经历、在现岗位工作业绩、对竞聘岗位的认知程度、如竞聘成功的工作设想和思路。每一位竞聘人员演讲完毕，由各评委对其演讲现场打分，填写《演讲评分表》，统一交现场计分人员。

2、答辩环节每名竞聘人员回答2个问题，其中1个问题从题库中随机抽取，另1个问题由公开竞聘评委现场提问，竞聘人员现场作答，每个问题作答时间控制在5分钟以内。每一位竞聘人员答辩完毕，由各评委对其答辩情况打分，填写《答辩评分表》，统一交现场计分人员。

3、民主推荐投票由公开竞聘评委和全程参与竞聘的现场

纪委、组织人事、工会等工作人员对竞聘人员进行民主推荐投票。测评人员结合竞聘人员现场表现、能力素质、个性特征和岗位匹配度等因素，进行综合评价。推荐票设“胜任”、“基本胜任”、“不胜任”三种评价意见，测评人员对每位竞聘人员的评价，只能选择其中一种，多选视为无效。按照民主推荐得分 = (胜任票数 × 1 + 基本胜任票数 × 0.8) × 100 ÷ 总有效票数的方式计算得分。

现场竞聘进行完毕后，由现场计分人员按照以上三个环节得分，汇总计算最终得分并排序。

(五)确定人选。公开竞聘领导小组按照竞聘人员最终得分，确定初步任用人选；经集团公司党委研究后，确定最终考察人选，并开展组织考察。如考察人选未通过组织考察，按成绩依次递补。参加竞聘最终未被录用的优秀人员，集团党委将纳入后备干部人才库，进行重点培养，并在以后的干部考察和使用上优先予以考虑。

(六)组织考察。依据干部选拔任用条件和选拔职位的任职要求，到考察人选所在单位对考察人选的德、能、勤、绩、廉进行全面考察。考察采取民主测评、个别谈话、同人选面谈等方式，广泛深入了解考察对象情况，同时查阅人事档案和征求纪委意见。

(七)任用。根据组织考察情况，党委研究决定任用人选。并在系统内部进行公示，公示期不少于5个工作日。公示期满，按照规定办理任职手续。对任用人员实行试用期制度和聘任

制，试用期为 1 年，每个聘期为 3 年。试用期间按规定享受相应待遇。试用期满后，进行全面考核，合格的正式任职；不合格的免去试任职务，由集团公司党委重新安排工作或由原单位重新安排工作，同时不再享受相应待遇。

附件：1、公开竞聘报名表

泰山燃气集团有限公司

2024 年 6 月 4 日

附件 1:

## 公开竞聘报名表

姓名		性别		出生年月		照片
民族		籍贯		出生地		
入党时间		参加工作 时间		健康状况		
专业技术 职务			熟悉专业 有何专长			
学 历 学 位	全 日 制 教 育			毕业院校 系 及 专 业		
	在 职 教 育			毕业院校 系 及 专 业		
工作 单位						
现任 职务					现任职 级时间	
报考 职位						
联系 电话				身份证号码		
简          历	(简历从初中填起, 精确到月, 不得断档; 以下填写内容使用小四号字, 仿宋_GB2312 字体, 数字、字母为 Times New Roman 字体, 1—9 月前面加 0, 可视情况缩小字号、调整行距)					

<p>奖惩情况</p>	<p>(本栏填写集团公司及上级部门授予的主要荣誉,按时间先后排序,依次填写表彰奖励时间、名称、授予单位)</p>
<p>近三年年度考核情况</p>	<p>(本栏填写本单位年度考核鉴定意见)</p>
<p>学习培训经历</p>	<p>(本栏主要填写公司推荐参加的各种外部单位、机构组织的专业培训)</p>
<p>所在单位审查意见</p>	<p style="text-align: right;">(盖章) 年 月 日</p>
<p>公开竞聘领导小组审查意见</p>	<p style="text-align: right;">(盖章) 年 月 日</p>
<p>备注</p>	